

STATUT

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Miasto Włocławek

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Miasto Włocławek, zwane dalej „Stowarzyszeniem”, jest dobrowolnym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych zawartym dla wspierania działań na rzecz rozwoju miasta Włocławek i lokalnego społeczeństwa.
2. Stowarzyszenie jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, sektora społecznego i sektora gospodarczego.

§ 2

1. Siedzibą i terenem działania Stowarzyszenia jest miasto Włocławek.
2. Stowarzyszenie może działać na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych krajów.
3. Stowarzyszenie jest lokalną grupą działania, realizującą lokalną strategię rozwoju w rozumieniu odpowiednich przepisów prawa polskiego i europejskiego, zwaną dalej LSR, na obszarze miasta Włocławek.
4. Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej „LGD Włocławek”.
5. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji na warunkach określonych w ich statutach, jeżeli nie narusza to zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których Rzeczpospolita Polska jest stroną.

§ 3

Czas istnienia stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 4

1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie przepisów:
 - 1) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach Dz.U. z 2020r. poz. 2261 z póź. zm.
 - 2) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności Dz. U. z 2022 r. poz. 943 z póź. zm.
 - 3) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie Dz. U. nr 96 poz. 873, Dz. U. z 2022 r. poz. 1327,1265,1812 z póź. zm.
 - 4) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego,

Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006

- 5) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Fundusz Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej.
2. Organem nadzoru nad Stowarzyszeniem jest Marszałek Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

§ 5

Stowarzyszenie używa odznak i pieczęci na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Decyzje w tej sprawie podejmuje Zarząd.

§ 6

1. Celami Stowarzyszenia są:

1. opracowanie i realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (w skrócie „LSR”), w tym poprzez udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych oraz innych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
2. wspieranie i animacja lokalnej społeczności w rozwiązywaniu problemów społecznych związanych z ubóstwem, bezrobociem, wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnością, równością szans kobiet i mężczyzn, osób w wieku emerytalnym, grup etnicznych;
3. ożywienie społeczne i gospodarcze na obszarach objętych LSR;
4. organizowanie i niesienie pomocy w ramach działalności pożytku publicznego. Zadaniem priorytetowym jest realizacja tych celów statutowych, które mają wpływ na poziom kultury, edukacji, zdrowia społeczeństwa, rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, powszechności zatrudnienia;
5. pomocy społecznej w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
6. wspieranie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych oraz zwiększanie integracji społecznej i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu;
7. zwiększenie integracji społeczności lokalnych w obszarach aktywności turystycznej, kulturowej, sportowej, oświaty i ochrony środowiska, propagowanie aktywności kulturowej, sportowej i zasad zdrowego trybu życia oraz wspieranie różnorodnych form rozwoju edukacji, kultury, kultury fizycznej, zdrowia i turystyki;
8. propagowanie wykorzystania nowoczesnych technologii w ogólnie pojętym poradnictwie obywatelskim;
9. popularyzacja idei mediacji rodzinnej i społecznej;
10. działalność psychoedukacyjna, poradnicza i terapeutyczna;
11. rozwijanie i umacnianie postaw obywatelskich, patriotycznych i proobronnych oraz nastawienie na współdziałanie w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, zaangażowanego w rozwój własny i regionu;
12. działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

13. promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
14. działalność charytatywna;
15. podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
16. kształtowanie świadomości regionalnej, tradycji, tożsamości narodowej i kulturowej, dialogu międzykulturowego, demokracji, rozwijania kontaktów, współpracy w społeczności lokalnej i regionalnej;
17. inicjowanie działań w zakresie ochrony i promocji zdrowia, w tym prowadzenie usług opiekuńczych i sąsiedzkich;
18. działalność na rzecz osób z niepełnosprawnościami;
19. działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym;
20. działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości, przedsiębiorczości społecznej w środowisku lokalnym i ekonomii społecznej;
21. działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
22. tworzenie warunków dla rozwijania talentów i realizacji nowatorskich rozwiązań oraz promocję i wspieranie przedsiębiorczości, innowacyjności i kreatywności mieszkańców, a także wykorzystywania tych wartości na rzecz rozwoju lokalnego i regionalnego;
23. działalność wspomagająca rozwój wspólnot społeczności lokalnej w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej, tworzenia miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz świadczenia usług społecznych, realizowanych w formie działalności gospodarczej, działalności pożytku publicznego i innej działalności o charakterze odpłatnym;
24. inicjowanie i wspieranie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
25. inicjowanie i wspieranie nowatorskich rozwiązań w różnorodnych dziedzinach życia społecznego, a szczególnie w ochronie praw i wolności człowieka i obywatela, w ochronie życia rodzinnego i profilaktyce społecznej;
26. rozwój kompetencji w sektorze samorządowym, biznesowym, obywatelskim i pozarządowym oraz propagowanie działań służących podnoszeniu wiedzy i kwalifikacji obywateli;
27. działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
28. rozpowszechnianie, promowanie, upowszechnianie, krzewienie edukacji, promowanie, wszelkiej działalności w zakresie nauki, kultury, sztuki, tradycji, dziedzictwa historycznego i kulturowego, walorów przyrodniczych i turystycznych regionów, w kraju i za granicą;
29. upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
30. udzielanie nieodpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego;
31. udział w formułowaniu i wdrażaniu polityki rozwoju regionalnego i lokalnego;
32. działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijanie kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
33. promocja i organizacja wolontariatu;
34. działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
35. przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym;
36. podejmowanie działań na rzecz szeroko rozumianej rewitalizacji;

37. tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń, poglądów, wzajemnego uczenia się i inspirowania oraz kształtowania partnerstwa pomiędzy podmiotami wspierającymi wielowymiarowy rozwój lokalny i regionalny, w tym w zakresie współpracy edukacyjnej, społecznej, kulturowej, artystycznej, technologicznej, gospodarczej i turystycznej na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym, europejskim i światowym;

38. działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24.04.2003 r o działalności pożytku publicznego i wolontariacie Dz. U. nr 96 poz. 873 (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r, poz. 1057 z póź.zm.) w zakresie określonym w art. 4 ust. 1 pkt. 1-33 tej ustawy.

2. Wyżej wymienione cele są realizowane na rzecz społeczności lokalnych i środowisk, w tym dzieci i młodzieży, seniorów i osób w wieku emerytalnym, osób z niepełnosprawnościami, dorosłych aktywnych i nieaktywnych zawodowo, grup społecznie zagrożonych.

§ 7

1. Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez organizowanie:
 - 1) przedsięwzięć o charakterze animacyjnym, informacyjnym, szkoleniowym, w tym w szczególności seminariów, szkoleń, warsztatów, klubów samopomocy, świetlic środowiskowych, klubów młodzieżowych, usług wzajemnościowych i samopomocowych oraz kształcenia zawodowego młodzieży popularyzującego tradycyjne rzemiosło i ginące zawody, edukację osób dorosłych, kluby seniora, gospodarstwa opiekuńcze;
 - 2) działań na rzecz przełamywania stereotypów związanych z płcią;
 - 3) doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją wypracowanej strategii;
 - 4) udzielanie wsparcia finansowego, rzeczowego, merytorycznego oraz organizacyjnego podmiotom prawnym przyczyniającym się do realizacji celu Stowarzyszenia.
 - 5) prowadzenie działań Środowiskowych Modelu Organizowania Społeczności Lokalnej na rzecz społeczności lokalnej;
 - 6) wspieranie społecznej aktywności mieszkańców, w tym między innymi takich grup społecznych jak: osoby z niepełnosprawnościami, bezrobotni, dzieci i młodzież, seniorzy oraz inne grupy społeczne wymagające wsparcia ze względu na trudną sytuację życiową lub materialną;
 - 7) inicjowanie, wspieranie i organizowanie krajowych i międzynarodowych projektów edukacyjnych, oświatowych, kulturalnych, naukowych, gospodarczych adresowanych do różnych grup wiekowych mieszkańców regionów, które przyczyniają się do rozwoju województw, powiatów, gmin, miast i wsi polskich oraz innych przedsięwzięć związanych z osiągnięciem celów Stowarzyszenia;
 - 8) podejmowanie inicjatyw społecznych, edukacyjnych i badawczych, działalności naukowej, naukowo-technicznej, informacyjnej w zakresie problematyki tożsamości regionalnej, praw człowieka, rozwoju człowieka, jego integracji z regionem, ochrony dziedzictwa kulturowo – historycznego regionu i jego rozwoju;
 - 9) prowadzenie poradnictwa prawnego, obywatelskiego, w postaci niezależnych usług wspierających samodzielność obywateli;
 - 10) rzecznictwo interesów grup marginalizowanych społecznie;
 - 11) działalność psychoedukacja, poradnicza i terapeutyczna;

- 12) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 13) prowadzenie poradnictwa indywidualnego, rodzinnego i grupowego o charakterze psychologicznym, socjoterapeutycznym, psychoterapeutycznym, prawnym, przeciwdziałanie uzależnieniom, terapii zaburzeń rozwojowych, przewycięzania trudności wychowawczych i innych z uwzględnieniem interwencji kryzysowej;
- 14) prowadzenie grup terapeutycznych, socjoterapeutycznych i grup wsparcia;
- 15) prowadzenie placówek dla osób potrzebujących np. Warsztatów Terapii Zajęciowej, Środowiskowego Domu Samopomocy, Klubu Seniora, Dziennego Domu Pobytu itp.;
- 16) prowadzenie szeroko rozumianej rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami i starszych;
- 17) organizowanie pracowni, kół, sekcji, zespołów, klubów z różnych dziedzin;
- 18) współpracę z osobami i instytucjami krajowymi i zagranicznymi, w tym z organami władzy publicznej, samorządowej, środkami masowego przekazu oraz podmiotami gospodarczymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia;
- 19) budowanie i wzmacnianie koalicji pomiędzy partnerami społecznymi (administracja publiczna, przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, samorządy, społeczeństwo) w zakresie objętym celami Stowarzyszenia;
- 20) tworzenie nowatorskich podejść do badań procesów rozwoju lokalnego, regionalnego, kapitału ludzkiego i zagadnień rozwoju społecznego, gospodarczego i przestrzennego;
- 21) realizację kampanii społecznych, informacyjno-edukacyjnych i programów rozwojowych w zakresie objętym celami Stowarzyszenia;
- 22) organizowanie prelekcji, wykładów, paneli dyskusyjnych, zjazdów, sesji naukowych, konferencji problemów, seminariów, sympozjów, warsztatów, kursów, szkoleń, kongresów, prac badawczych, kół, zespołów zainteresowań, targów, obozów, imprez promocyjnych i innych wydarzeń specjalnych, jak również innych form działalności edukacyjnej i oświatowej w zakresie objętymi celami Stowarzyszenia;
- 23) organizowanie i promowanie różnorodnych form rozwoju kultury fizycznej i turystyki, w tym zlotów, zawodów sportowych, zajęć rekreacyjnych, wymiany, wypoczynku dla dzieci, młodzieży, osób z niepełnosprawnością i osób dorosłych oraz podejmowanie i wspieranie nowatorskich inicjatyw oświatowych;
- 24) wspieranie i organizowanie festiwali, koncertów, festynów, spektakli, wystaw, spotkań, warsztatów artystycznych, konkursów, przeglądów, targów, programów artystycznych i innych przedsięwzięć o charakterze kulturalnym, historycznym, turystycznym, artystycznym i interdyscyplinarnym oraz organizowanie, inicjowanie i wspieranie pozostałych przedsięwzięć społecznych, kulturalnych, oświatowych w zakresie objętymi celami Stowarzyszenia;
- 25) prowadzenie działalności doradczej, szkoleniowej, coachingowej, marketingowej i public relations dla osób indywidualnych, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i podmiotów administracji publicznej;
- 26) występowanie z wnioskami, opiniami i inicjatywami do instytucji rządowych, samorządowych i pozarządowych w zakresie działalności statutowej Stowarzyszenia;
- 27) realizację projektów, współfinansowanych ze środków publicznych, w tym ze środków krajowych i Unii Europejskiej;

- 28) promocja i organizacja wolontariatu;
- 29) szeroko rozumiana rewitalizacja;
- 30) prowadzenie innych niezbędnych działań do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;
- 31) przygotowywanie opracowań, analiz, dokumentacji związanej ze szczególnym planowaniem inwestycji oraz kreowaniem nowych produktów, usług, zgodnie z założeniami LSR.

§ 8

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na społecznej pracy członków i wolontariuszy. W celu realizacji swoich zadań może zatrudniać pracowników lub zlecać wykonanie zadań innym osobom.

§ 9

Działalność pożytku publicznego

1. Stowarzyszenie jest organizacją prowadzącą działalność pożytku publicznego w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Ustawa o działalności pożytku publicznego Dz. U. 2003 r. Nr 96 poz. 873).
2. Stowarzyszenie realizuje cele statutowe na rzecz ogółu ludności poprzez prowadzenie działalności pożytku publicznego w formie odpłatnej i nieodpłatnej.
3. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez nieodpłatną działalność pożytku publicznego w następującym zakresie:
 - a. kierowanie w zakresie działalności związanej z ochroną zdrowia, edukacją, kulturą oraz pozostałymi usługami społecznymi z wyłączeniem zabezpieczeń społecznych 84.12.Z PKD,
 - b. pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych 85.51.Z PKD,
 - c. pozaszkolne formy edukacji artystycznej 85.52.Z PKD,
 - d. pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane 85.59.B PKD,
 - e. działalność wspomagająca edukację 85.60.Z PKD,
 - f. pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana 86.90.Z PKD,
 - g. działalność fizjoterapeutyczna 86.90.A PKD,
 - h. pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób z niepełnosprawnością 88.10.Z PKD,
 - i. opieka dzienna nad dziećmi 88.91.Z PKD,
 - j. pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana 88.99.Z PKD,
 - k. stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja 70.21.Z PKD,
 - l. pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania 70.22.Z PKD,
 - m. badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych 72.20.Z PKD,
 - n. badanie rynku i opinii publicznej 73.20.Z PKD,
 - o. pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana 74.90.Z PKD,
 - p. działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów 82.30.Z PKD,
 - q. działalność wspomagająca wystawiania przedstawień artystycznych 90.02.Z PKD,

- r. artystyczna i literacka działalność twórcza 90.03.Z PKD
 - s. pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna 93.29.Z PKD,
 - t. działalność organizacji profesjonalnych 94.12.Z PKD,
 - u. działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana 94.99.Z PKD.
4. Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez odpłatną działalność pożytku publicznego w następującym zakresie:
- a. kierowanie w zakresie działalności związanej z ochroną zdrowia, edukacją, kulturą oraz pozostałymi usługami społecznymi z wyłączeniem zabezpieczeń społecznych 84.12.Z PKD,
 - b. pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych 85.51.Z PKD,
 - c. pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane 85.59.B PKD,
 - d. działalność wspomagająca edukację 85.60.Z PKD,
 - e. pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób w podeszłym wieku i osób z niepełnosprawnością 87.30.Z PKD,
 - f. pomoc społeczna z zakwaterowaniem dla osób z zaburzeniami psychicznymi 87.20.Z PKD,
 - g. działalność wspomagająca wystawiania przedstawień artystycznych 90.01.Z PKD,
 - h. działalność fizjoterapeutyczna 86.90.A PKD,
 - i. działalność organizacji profesjonalnych 94.12.Z PKD,
 - j. działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana 94.99.Z PKD.
5. Obie te formy działalności będą rachunkowo wyodrębnione w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników przy uwzględnieniu przepisów dotyczących rachunkowości.
6. Do realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników i osoby współpracujące ze Stowarzyszeniem w innych formach prawnych, w tym również wolontariuszy.
7. W zakresie odpłatnej i nieodpłatnej działalności pożytku publicznego Stowarzyszenie dla osiągnięcia swoich celów statutowych może współpracować z organami administracji publicznej oraz samorządu terytorialnego na warunkach określonych w art.4, 5, 5a, 5b i dalszych ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, w tym: składać wnioski o realizację zadań publicznych, przyjmować zlecenia realizacji zadań publicznych wraz z przyjęciem dotacji na ich wykonywanie oraz zawierać stosowne umowy, brać udział w konkursach ofert na realizację zadań publicznych.
8. Dla osiągnięcia swych celów Stowarzyszenie może wspierać działalność innych osób i instytucji zbieżną z jej celami.
9. Przychód z działalności odpłatnej pożytku publicznego służy wyłącznie prowadzeniu działalności pożytku publicznego.

10. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą; dochód z tej działalności przeznaczany jest na realizację celów statutowych Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ II

Członkowie Stowarzyszenia

§ 10

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

1. członków zwyczajnych;
2. członków wspierających;
3. członków honorowych.

§ 11

Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:

1. Osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, działającego na obszarze, którego dotyczy LSR z wyłączeniem województw lub podmiot gospodarczy lub społeczny, w tym organizacja pozarządowa, która spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) przedstawi uchwałę odpowiedniego organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do stowarzyszenia;
- 2) wskaże osobę reprezentującą w stowarzyszeniu;
- 3) złoży pisemną deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia.

2. Osoba fizyczna, zamieszkująca lub mająca siedzibę na obszarze działania Stowarzyszenia, która złoży pisemną deklarację przystąpienia do Stowarzyszenia oraz zobowiąże się do przestrzegania Statutu Stowarzyszenia.

§ 12

Członkami wspierającymi Stowarzyszenie mogą być osoby fizyczne lub osoby prawne, bez względu na ich miejsce zamieszkania i siedzibę w kraju lub za granicą, które po złożeniu deklaracji zawierającej dane, o których mowa w § 11 ust. 1, 2 i 3 oraz oświadczenia o zakresie deklarowanej pomocy na rzecz Stowarzyszenia.

Przyjęcie w poczet członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie, jaki został określony w Statucie dla członków zwyczajnych.

§ 13

1. Członkami honorowymi Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne lub inne podmioty, w szczególności zasłużone dla działalności Stowarzyszenia albo popierające bądź reprezentujące idee i cele Stowarzyszenia lub też mające szczególny wkład w realizację tych idei i celów.
2. Nadanie godności członka honorowego następuje uchwałą Walnego Zebrania Członków na wniosek Zarządu.

§ 14

1. Nabycie członkostwa w Stowarzyszeniu, z zastrzeżeniem § 13 ust. 2, następuje na mocy uchwały Zarządu podejmowanej na podstawie pisemnej deklaracji, której wzór przygotowuje Zarząd.
2. W sprawie nabycia członkostwa Zarząd podejmuje uchwałę, nie później niż w terminie 2 miesięcy od dnia złożenia deklaracji. Zarząd uzasadnia odmowę przyjęcia w poczet członków zwyczajnych Stowarzyszenia.
3. Utrata członkostwa w Stowarzyszeniu następuje w przypadku:
 - 1) pisemnego oświadczenia woli o rezygnacji;
 - 2) wykluczenia członka w przypadku działania na szkodę Stowarzyszenia, nieprzestrzegania postanowień statutu, regulaminów i uchwał, niepłacenia składek członkowskich za okres dłuższy niż rok albo zaprzestania deklarowanej pomocy Stowarzyszeniu w przypadku członków wspierających;
 - 3) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia uchwały Zarządu w sprawie odmowy przyjęcia lub skreślenia z listy członków Stowarzyszenia;
 - 4) podjęcia uchwały Walnego Zebrania Członków, podtrzymującej decyzję Zarządu w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków Stowarzyszenia lub utraty członkostwa;
 - 5) utraty osobowości prawnej przez osobę prawną;
 - 6) utraty zdolności do czynności prawnych lub pozbawienia praw publicznych bądź śmierci osoby fizycznej.
4. Ustanie członkostwa stwierdza Zarząd.
5. Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia powoduje wygaśnięcie wszelkich praw z tym związanych, w tym członkostwa we władzy i organach Stowarzyszenia.

§ 15

1. Członkowie zwyczajni – osoby fizyczne uczestniczą w pracach Stowarzyszenia osobiście, osoby prawne uczestniczą poprzez odpowiednio umocowanych przedstawicieli.
2. Członkowie wspierający mogą uczestniczyć w pracach Stowarzyszenia, Walnego Zebrania Członków osobiście – w przypadku osób fizycznych bądź odpowiednio umocowanych przedstawicieli – w przypadku osób prawnych lub podmiotów wymienionych w § 11 pkt 1 i 2.

§ 16

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają prawo:
 - 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Stowarzyszenia;
 - 2) korzystania z wszelkich form działalności Stowarzyszenia;
 - 3) udziału we wszystkich przedsięwzięciach realizowanych przez Stowarzyszenie, w tym do uczestniczenia w szkoleniach, konferencjach, seminariach oraz wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie;
 - 4) przedkładania Zarządowi wniosków w zakresie działalności Stowarzyszenia.
2. Członkowie wspierający i honorowi mają prawo do:
 - 1) udziału w Walnym Zebraniu Członków z głosem doradczym;

- 2) udziału w podejmowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach;
- 3) przedkładania Zarządowi wniosków w zakresie działalności Stowarzyszenia.

§ 17

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają obowiązek:
 - 1) aktywnego uczestnictwa w realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;
 - 2) przestrzegania statutu i uchwał władz Stowarzyszenia;
 - 3) regularnego opłacania składek członkowskich.
2. Członkowie wspierający mają obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanej pomocy, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
3. Członkowie wspierający mogą być zwolnieni z opłacania składek.
4. Członkowie honorowi są zwolnieni z obowiązku opłacania składek.
5. Członkowie Stowarzyszenia mają obowiązek pisemnego informowania Stowarzyszenia o wszelkich zmianach zaistniałych, w stosunku do informacji wskazanych w deklaracji przystąpienia do Stowarzyszenia, a w szczególności o zmianie adresu do korespondencji, zmianie sposobu reprezentacji oraz osób uprawnionych do reprezentacji – w przypadku osób prawnych.

ROZDZIAŁ III

Władza, Organy i Biuro Stowarzyszenia

§ 18

1. Władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Organami Stowarzyszenia są:
 - 1) Rada LGD, zwana dalej „Radą”;
 - 2) Zarząd LGD, zwany dalej „Zarządem”;
 - 3) Komisja Rewizyjna.

§ 19

1. Władza i organy Stowarzyszenia podejmują decyzje w formie uchwał na posiedzeniach, w których uczestniczy co najmniej połowa ich członków, z zastrzeżeniem ust. 2 pkt. 2
2. Uchwały Walnego Zebrania Członków, z zastrzeżeniem ust. 4, zapadają zwykłą większością głosów w obecności,
 - 1) w pierwszym terminie – co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania,
 - 2) w drugim terminie, wyznaczonym w tym samym dniu 15 minut później - bez względu na liczbę obecnych członków uprawnionych do głosowania.

3. Członkowie organów Stowarzyszenia nie mają prawa podejmowania uchwał w sprawach dotyczących bezpośrednio ich samych lub osób wymienionych w § 25 ust. 9 oraz osób, z którymi łączy ich interes gospodarczy.
4. Do podjęcia przez Walne Zebranie Członków uchwały o zmianie statutu, likwidacji Stowarzyszenia wymagana jest większość kwalifikowana 2/3 głosów członków obecnych na Walnym Zebraniu.
5. Posiedzenia władzy i organów Stowarzyszenia są ważne o ile uczestniczy w nich co najmniej połowa ich członków zwyczajnych.
6. Posiedzenia władzy i organów Stowarzyszenia są protokołowane. Protokoły podlegają zatwierdzeniu na następnym posiedzeniu. Zatwierdzony protokół podpisuje przewodniczący i protokolanci posiedzenia.
7. Do składu organów Stowarzyszenia mogą wchodzić osoby pełnoletnie, posiadające pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawione praw publicznych.
8. Członkostwo w organach Stowarzyszenia wygasa – przed upływem kadencji – w następujących przypadkach:
 - 1) pisemnej rezygnacji złożonej przez członka danego organu;
 - 2) gdy członek organu, będący przedstawicielem osoby prawnej, zostaje odwołany z pełnienia funkcji w organach tej osoby prawnej lub z innej przyczyny nie jest już osobą uprawnioną do reprezentowania danej osoby prawnej;
 - 3) wygaśnięcia członkostwa w Stowarzyszeniu osoby prawnej, którą reprezentuje dany członek organu;
 - 4) odwołania członka organu, będącego przedstawicielem podmiotu publicznego, społecznego lub gospodarczego przez ten podmiot;
 - 5) odwołania członka organu będącego przedstawicielem sektora publicznego przez tego przedstawiciela.
9. W przypadku rezygnacji lub odwołania członka organów Stowarzyszenia, lub ustania członkostwa tych osób z innych przyczyn, dany organ ma prawo w drodze uchwały dokooptować do swojego składu nowych członków w liczbie nie przekraczającej 50% składu osobowego pochodzącego z wyboru zgodnie z zasadami wyborczymi ustalonymi przez Walne Zebranie Członków na czas do zakończenia kadencji.

§ 20

Posiedzenia władzy i organów Stowarzyszenia zwołuje się poprzez pisemne zaproszenie do udziału w posiedzeniu. Zaproszenie przekazuje się zainteresowanym listownie lub pocztą elektroniczną.

Walne Zebranie Członków

§ 21

1. Najwyższą Władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 22

1. Zwyczajne Walne Zebranie Członków odbywa się przynajmniej raz w roku.

2. Termin, miejsce i projekt porządku obrad Walnego Zebrania Członków zwołanego w trybie określonym w ust. 1, ustala Zarząd. Zaproszenie do udziału w posiedzeniu przekazuje się zainteresowanym najpóźniej na 14 dni przed planowanym posiedzeniem.

§ 23

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd na pisemny wniosek złożony przez co najmniej 1/3 członków zwyczajnych Stowarzyszenia lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej.
2. Termin, miejsce i projekt porządku obrad Walnego Zebrania Członków zwołanego w trybie ust. 1, ustala Zarząd. Zaproszenie do udziału w posiedzeniu przekazuje się zainteresowanym najpóźniej na 7 dni przed planowanym posiedzeniem.
3. Porządek obrad Walnego Zebrania Członków, zwołanego w trybie ust. 1, dotyczy wyłącznie wniosku inicjującego zebranie.

§ 24

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należą wszystkie sprawy niezastrzeżone statutem do kompetencji innych organów Stowarzyszenia, a w szczególności:

1. uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia;
2. uchwalanie zasad gospodarowania majątkiem Stowarzyszenia i uchwalanie budżetu Stowarzyszenia;
3. wybór i odwołanie członków organów Stowarzyszenia;
4. rozpatrywanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań Zarządu, po uzyskaniu opinii Komisji Rewizyjnej;
5. udzielanie członkom Rady i Zarządu absolutorium z wykonywanych przez nich obowiązków na wniosek Komisji Rewizyjnej;
6. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu;
7. zatwierdzanie regulaminu wyborów i regulaminów organizacyjnych pracy organów Stowarzyszenia;
8. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji;
9. podejmowanie uchwał w sprawie zmiany statutu;
10. podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia jego majątku;
11. uchwalanie wysokości i sposobu oraz terminu wnoszenia przez członków Stowarzyszenia składek;
12. ustalanie wysokości sumy, do której Zarząd może w imieniu Stowarzyszenia samodzielnie zaciągać zobowiązania;
13. rozpatrywanie skarg członków Stowarzyszenia na działalność organów Stowarzyszenia;
14. nadawanie godności członka honorowego.

Rada

§ 25

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków w liczbie od 7 do 14 osób spośród członków LGD.
2. Kadencja Rady trwa 3 lata.
3. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącą Rady oraz Zastępcę Przewodniczącą Rady.

4. Posiedzenia Rady odbywają się w miarę potrzeb, które zwołuje Przewodniczący Rady lub Zastępca Przewodniczącego Rady. Posiedzenia Rady zwoływane są także na wniosek Zarządu.
5. Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad jej uchwałami, osobiście, a członkowie będący osobami prawnymi - przez organ uprawniony do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa do uczestniczenia w pracach Rady jest niedopuszczalne.
6. Do właściwości Rady należy:
 - a) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR,
 - b) ustalanie kwoty wsparcia, zgodnie z art. 4 ust. 3 pkt.4 Ustawy z dnia 20.02.2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. 2022 r. poz. 943),
7. Członkowie Rady nie mogą być zatrudnieni przez Stowarzyszenie na stanowisku związanym ze świadczeniem doradztwa na rzecz podmiotów ubiegających się o wsparcie.
8. Szczegółowe zasady i tryb działania Rady określa Regulamin Rady, zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków.
9. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej ani członkiem Zarządu. Ponadto nie może być zatrudniony w biurze Stowarzyszenia, pozostawać z członkami Zarządu lub członkami Komisji Rewizyjnej w stosunku podległości z tytułu zatrudnienia lub pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo być związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli.
10. Wybór operacji, o których mowa w ust. 6 pkt. a) i b), dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania zgodnie z pisemną procedurą gwarantującą, że żadna pojedyncza grupa interesów nie kontroluje procesu podejmowania decyzji.

Zarząd

§ 26

1. Organem wykonawczym Stowarzyszenia jest Zarząd.
2. Kadencja Zarządu trwa 3 lata.
3. Członkostwa w Zarządzie nie można łączyć z członkostwem w Radzie i Komisji Rewizyjnej.
4. W skład Zarządu wchodzi od 5 do 7 osób wybranych przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym. W składzie Zarządu winno się uwzględnić ludzi młodych w wieku do 25 roku życia i seniorów powyżej 55 roku życia. W pierwszej kolejności wybierany jest Prezes a następnie pozostali członkowie Zarządu. Zarząd konstituuje się na pierwszym posiedzeniu Zarządu.
5. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
6. Członkostwo w Zarządzie wygasa po upływie kadencji, bez potrzeby podjęcia uchwały w przedmiocie odwołania, jednakże nie wcześniej niż z chwilą powołania nowego składu Zarządu przez Walne Zebranie Członków.
7. Członkowie Zarządu mogą pobierać wynagrodzenie za pełnione funkcje. W przypadku podpisywania umów z członkami Zarządu Stowarzyszenie reprezentuje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

§ 27

1. Posiedzenia Zarządu odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
2. Posiedzenia Zarządu zwoływane są przez Prezesa Zarządu lub Wiceprezesa Zarządu z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek Rady, Komisji Rewizyjnej lub co najmniej połowy składu Zarządu.
3. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym członkowie Rady i Komisji Rewizyjnej.

§ 28

Do wyłącznej kompetencji Zarządu należy:

1. realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków;
2. uchwalenia rocznych i wieloletnich programów działania Stowarzyszenia;
3. sprawowanie zarządu majątkiem Stowarzyszenia;
4. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz;
5. podejmowanie uchwał w sprawie rodzajów działalności prowadzonej przez Stowarzyszenie, w podziale na nieodpłatną, odpłatną i gospodarczą;
6. opracowywanie i zatwierdzanie strategii działania Stowarzyszenia, LSR oraz dokumentów jej towarzyszących w tym ich zmian;
7. ustalanie wzorów odznak i pieczęci Stowarzyszenia;
8. realizacja przyjętych programów działania;
9. zwoływanie Walnego Zebrania Członków i przygotowywanie porządku obrad Walnego Zebrania Członków;
10. opracowywanie, wprowadzanie zmian projektów regulaminów oraz podejmowanie uchwał umożliwiających stosowanie Statutu, nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów Stowarzyszenia;
11. uchwalanie regulaminu pracy biura Stowarzyszenia;
12. tworzenie i likwidacja biur Stowarzyszenia i oraz określanie zasad zatrudniania i wynagradzania pracowników Stowarzyszenia;
13. wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o ustalenie wysokości składek członkowskich;
14. w celu wymiany poglądów między członkami oraz poszukiwania wśród nich inicjatyw oddolnych Stowarzyszenie może utworzyć zespoły konsultacyjno-doradcze;
15. zespoły konsultacyjno-doradcze stanowią forum wymiany poglądów między członkami Stowarzyszenia;
16. członkostwo w zespole konsultacyjno- doradczym jest dobrowolne;
17. każdy z członków Stowarzyszenia może uczestniczyć w pracach nieograniczonej ilości zespołów konsultacyjno-doradczych;
18. zespołom konsultacyjno-doradczym przysługuje prawo składania Zarządowi rekomendacji, sugestii oraz prawo zalecania Zarządowi inicjowania określonych działań;
19. pracę zespołu konsultacyjno-doradczego koordynuje członek Zarządu wskazany przez Zarząd;
20. spotkania zespołu konsultacyjno-doradczego zwołuje z inicjatywy prezydium koordynator – członek Zarządu, powiadamiając o jego miejscu i terminie członków zespołu w każdy skuteczny sposób na co najmniej 3 dni przed planowanym terminem spotkania;
21. stanowiska zespołu konsultacyjno-doradczego przyjmowane są zwykłą większością głosów bez względu na ilość obecnych członków zespołu.

Komisja Rewizyjna

§ 29

1. Organem kontroli i nadzoru wewnętrznego jest Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata.
3. Członkostwa w Komisji Rewizyjnej nie można łączyć z członkostwem w Radzie i Zarządzie.
4. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi od 3 do 5 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków, w głosowaniu tajnym § 19 ust.9 stosuje się odpowiednio.
5. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego składu Przewodniczącego.
6. Komisja Rewizyjna konstituuje się na pierwszym posiedzeniu.

§ 30

Członkowie Komisji Rewizyjnej

1. nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
2. nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
3. mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni;

§ 31

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w razie potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej lub jego zastępcę. W przypadku braku Przewodniczącego lub jego zastępcy na wniosek innego członka Komisji Rewizyjnej.
3. W posiedzeniach Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć osoby zaproszone przez zwołującego posiedzenie Komisji Rewizyjnej.

§ 32

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola i nadzór bieżącej działalności Stowarzyszenia;
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie zatwierdzenia sprawozdań Zarządu;
 - 3) ocena prac i składanie wniosków w przedmiocie udzielenia absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków;
 - 4) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków;
 - 5) dokonywanie wyboru podmiotu do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Stowarzyszenia;
2. Szczegółowe zasady i tryb działania Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Komisji Rewizyjnej, opracowany przez Komisję Rewizyjną, a zatwierdzony przez Walne Zebranie Członków.

Biuro Stowarzyszenia

§ 33

1. Biuro zapewnia obsługę administracyjno - techniczną władzy i organom Stowarzyszenia.
2. Zarząd uchwała regulamin organizacyjny biura Stowarzyszenia, określa warunki zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników biura.

ROZDZIAŁ IV

Majątek i finanse Stowarzyszenia

§ 34

1. Majątek Stowarzyszenia pochodzi z:
 - 1) składek członkowskich;
 - 2) subwencji i dotacji z budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego;
 - 3) dochodów ze zbiórek i imprez publicznych;
 - 4) dochodów z majątku ruchomego i nieruchomości;
 - 5) odsetek od lokat kapitałowych;
 - 6) dochodów z działalności gospodarczej;
 - 7) dochodów ze spadków i darowizn.
2. W przypadku powołania Stowarzyszenia do dziedziczenia Zarząd składa oświadczenie o przyjęciu spadku z dobrodziejstwem inwentarza i tylko wówczas, gdy w chwili składania tego oświadczenia jest oczywiste, że stan czynny spadku znacznie przewyższa dług spadkowy.
3. Zabrania się:
 - a) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - b) przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,
 - d) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 35

1. Stowarzyszenie reprezentuje na zewnątrz Prezes Zarządu lub w razie jego nieobecności umocowany inny członek Zarządu. Zaciąganie zobowiązań finansowych wymaga działania i podpisów dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa.
2. Do składania oświadczeń woli, podpisywania dokumentów, zaciągania zobowiązań, rozporządzania mieniem wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu w tym Prezesa.
3. Do składania oświadczeń woli, podpisywania dokumentów, zaciągania zobowiązań rozporządzania mieniem, Zarząd może udzielić pełnomocnictwa osobom kierującym biurem i księgowym.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§ 36

1. Zmiana statutu wymaga uchwały podjętej większością 2/3 głosów członków obecnych na Walnym Zebraniu.
2. Obszar objęty LSR może ulec rozszerzeniu bądź zawężeniu na podstawie Uchwały Walnego Zebrania Członków powziętą zwykłą większością głosów.
3. Z inicjatywą, o której mowa w ust. 2 mogą wystąpić jednostki samorządu terytorialnego lub grupa co najmniej 2 partnerów społecznych i gospodarczych.
4. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie prawne i faktyczne, w szczególności wykazywać spójność obszaru, o który zostanie poszerzony lub zawężony obszar objęty LSR.
5. Wniosek składa się Zarządowi, który ma obowiązek przedstawić go na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

§ 37

1. Rozwiązanie Stowarzyszenia wymaga uchwały podjętej większością 2/3 głosów ogólnej liczby członków zwykłych Stowarzyszenia.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa zasady likwidacji, przeznaczenie majątku Stowarzyszenia oraz wybiera likwidatora.
3. Koszty likwidacji pokrywa się z majątku likwidowanego Stowarzyszenia.
4. Pozostałe obowiązki likwidatora określają odrębne przepisy.

§ 38

W zakresie nieuregulowanym postanowieniami statutu stosuje się odpowiednie przepisy Prawa o stowarzyszeniach, ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem społeczności i ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.